

～春風だより～

KOHARUBIYORI

Life Support Network

# 小春日和



2021年1月発行 第56号

令和三年（二〇二一年）度

## 新年のごあいさつ 迎春



いつも温かいご声援をありがとうございます。

みなさまのご期待にお応えして、たくさんの笑顔に囲まれますように、本年も精一杯、努力してまいります。春風会は厳しい時を乗り越え、みなさまと共に希望の春を迎えたいと願っております。そして、みなさまの健やかな毎日を心からお祈りしております。

本年もご指導よろしくお願ひ申し上げます。感謝  
代表取締役 三木拓哉

新年明けましておめでとうございます。

昨年は「コロナウイルス感染症」が猛威を振るったこともあり、社会全体が暗い雰囲気になりがちな一年でした。今年の春風会はその暗くなりがちな地域の雰囲気「明るく」「元気に」なるように微力ながらも取り組んでいきます。

常務取締役 三木克浩  
新年、あけましておめでとうございます。

昨年はコロナウイルス感染症の世界的な流行に翻弄さ

れた1年でした。コロナウイルスの早期の終息を切に願います。今年も、事務局は頑張つていきますのでよろしくお願ひします。

春風会 本部事務局長 赤羽佐江子

旧年中は新型コロナウイルスの影響の中、皆様にご大の支援、ご協力を賜りありがとうございます。本年も職員一同、力を合わせて信頼にお応えできるよう努めてまいります。どうぞよろしくお願ひ申し上げます。

春風会かたおなみ 統括マネジャー 奥野昌代

新年明けましておめでとうございます。昨年も、春風会を支援して下さる皆様と共にたくさんの思いに関わらせ頂きました。お世話になり本当にありがとうございます。

今年度も、大切にしてきた「その人らしき」を一層深めた支援に職員一同、取り組んでまいります。

春風会きし統括マネジャー 小原圭子

昨年は新型コロナウイルスにより、生活が一変しました。

施設でも「面会自粛のお願い」をさせていただくこととなり、皆様にはグループホーム便りで入居者様の元気な姿をお届けし、短時間のご面会やお電話でお話いただくなど、ご協力いただき有難うございました。「安心してお任せしています」「職員さんも大変なのに」など、たくさんの暖かい思いやお言葉に、感謝の気持ちでいっぱいです。本年も、どうぞよろしくお願ひ致します。

春風会わかのうらグループホーム統括マネジャー 谷口糸央里

昨年度は、「新型コロナウイルス」の流行で、地域とのイベントが行えませんでした。しかし、地域の皆さんから「いつもご苦労さんやで」の暖かい声に励まされました。改めて地域の中の「春風会」だと感じる事が出来ました。たくさんの喜びや、困難も皆さんと共に乗り越えていきたいと思ひます。本年も、よろしくお願ひ致します。

春風会在宅部門統括マネジャー 松本隆

昨年はコロナ禍において、世界中の人々が新しい生活様式を模索した一年でした。春風会は今年も地域の皆様の状況に柔軟に対応しながら、お役に立てるよう研鑽してまいります。本年もよろしくお願ひいたします。

春風会広報委員長 馬上和也

明けましておめでとうございます。旧年中は大変お世話になり、職員一同心より御礼申し上げます。本年も、更なるサービスの向上に努めてまいりますので、より一層のご支援、お引き立てを賜りますようお願い申し上げます。

訪問介護管理者 富田佳代子  
あけましておめでとうございます。昨年はコロナウイルス感染症のため、生活状況に変化のあった一年でした。本年も感染症などに配慮しながら、皆様にお会いできることを励みにして頑張つてまいります。よろしくお願ひいたします。

春風会ケアプランセンター 管理者 金谷富美子

明けましておめでとうございます。新型コロナウイルス感染症の終息を願うとともに皆様の笑顔あふれる年になりますようにお祈り申し上げます。本年も何卒よろしくお願ひいたします。

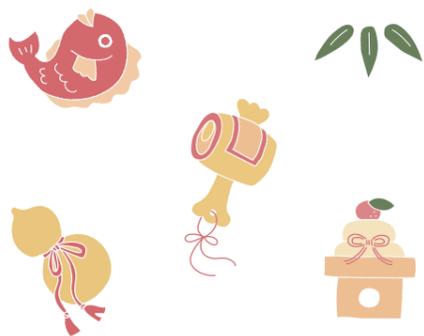
春風会きしケアプランセンター 管理者 楠本暁子

春風会きしグループホームも、今年で八年目を迎えることが出来ました。皆様のご理解とご協力のおかげと感謝いたしております。

これからも、ご入居者の方々が安全に穏やかに暮らして頂けるよう、ご家族や医療関係と連携して参りたいと思ひます。これからも、ご入居者の方々とご家族の思いに寄り添い、穏やかに、安心して暮らして頂けるよう、職員一同、努めさせて頂きます。今年も宜しくお願ひ申し上げます。

春風会きしグループホーム 管理者 福本美嘉

新年あけましておめでとうございます。昨年は新型コロナウイルスの感染拡大もあり、私達職員も不安な日々を過ごしてまいりました。しかし、ご家族様のご



協力やご利用者の方々の笑顔に助けられ、私達を守るべき場所の皆様方に楽しく過ごして頂くことだけを考え、日々精進してまいりました。これからも努力を怠ることなく暖かで、安らげる小規模多機能を目指して頑張つて参ります。

春風会わかのうら 小規模多機能管理者 南都 かつり

新年あけましておめでとうございます。皆様にご支援頂きながら、八年目をむかえることが出来ました。今年もスタッフ一同力を合わせて笑顔あふれるデイサービスにしていきたいと思つておりますので宜しくお願ひ致します。

春風会きしデイサービス 中村幸恵

## 春風会 スタッフ紹介



角谷 鈴代

春風会わかのうら ケアプランセンター 介護支援専門員

産まれも育ちもわかのうら万葉集にも詠まれた古代からの風光明媚な景勝地。明光通りの賑わいを願ひ盛り上げ、今までの経験を活かし、春風会わかのうらの一員として、皆と力を合わせて在宅生活の不安を安心に変え、地域のニーズに合った支援を心がけて参ります。宜しく〜!



生活支援 ネットワーク

## 春風会

### 春風会 わかのうら

〒641-0025 和歌山市和歌浦中1丁目1番15号

<input type="checkbox"/> 本部事務局・居宅介護支援	電話：073-494-5656	FAX：073-444-3216
<input type="checkbox"/> グループホーム	電話：073-488-5061	FAX：073-444-3216
<input type="checkbox"/> 認知症対応型デイサービス	電話：073-441-8667	FAX：073-444-3216
<input type="checkbox"/> 小規模多機能型居宅介護	電話：073-488-5063	FAX：073-444-3216

### 春風会 きし

〒640-8441 和歌山市栄谷 460 番 1

<input type="checkbox"/> 認知症対応型デイサービス	電話：073-452-6800	FAX：073-455-0015
<input type="checkbox"/> グループホーム	電話：073-488-4306	FAX：073-455-0015
<input type="checkbox"/> 居宅介護支援・ケアプラン	電話：073-488-4316	FAX：073-455-0015
<input type="checkbox"/> 訪問介護	電話：073-480-5188	FAX：073-455-0015

### 春風会 かたおなみ

〒641-0021 和歌山市和歌浦東4丁目3-51

<input type="checkbox"/> 居宅介護支援・ケアプラン	電話：073-441-8665	FAX：073-441-8666
<input type="checkbox"/> 訪問介護	電話：073-444-3170	FAX：073-444-3215
<input type="checkbox"/> 訪問看護	電話：073-494-6266	FAX：073-441-8666
<input type="checkbox"/> グループホーム	電話：073-494-6266	FAX：073-441-8666



# ご利用者 メッセージ

元気やでえ〜



## 春風会きしデイサービス

今年は新型コロナウイルスの影響により、今まで行っていた外出支援が出来ませんでした。しかし、その中でも季節を感じられる様に、季節ごとの歌を唄いながら体操をしたりフロア内の壁画を作成する際にも、季節を感じられるもの（今回はクリスマスツリー&サンタクロース）を作りながら「子供が小さい時はプレゼントを渡すのにサンタクロースのふりをしたりしてたわ」などの思い出話をしながら製作し、また、男性利用者様には



は木材をのこぎりで切って、ヤスリをかけ色付けをして頂いたのですが、「昔、よくやってたんや！かしてみ」と言って率先してのこぎりを持って木材を切りながら「こうやったらやりやすいんや！」と教えて下さいました。皆さんに教えながら作業している時にはとても素敵な笑顔をされていました。



## 只今 全力疾走中



## 春風会 訪問介護

介護事業所や職員にも「個人情報保護に関する法律」が課せられ、遵守していかなければなりません。これは職場外や退職後であっても遵守する必要があります。私たちは人の命や尊厳を扱う仕事だからこそ職員には常に高い職業倫理が求められます。特に訪問介護に携わる人は利用者の生活圏に入ってサービスを行うので、ご利用者はもちろんご家族も含めた個人情報のお取り扱いに細心の注意が必要です。ふとしたことから、その場のおしゃべりが優先してしまったり、しゃべってる内容が個人

情報だとは思っていなかったり、軽く考えては漏洩のリスクが高まります。リスクがどこにあるのかスタッフ全員が認識を共有し、常に意識するよう「個人情報のお取り扱いや秘密保持」について定期的に取り組んでいます。



# 共に育つこと



## 「リーダーシップ育成会議」

わかのうらグループホーム 計画作成者 橋爪 誠

リーダーシップ育成会議は、参加する職員が管理者・リーダーを目指し、能力を伸ばすことを目標に月一回開催されている会議です。両ユニットのご入居者の状態を把握した上での意見交換や、管理者業務を一覧にして業務を振り分けたり、グループホームの質の向上の為に職員全体にどのように働きかけていけばよいかなど話し合っています。振り分けた業務についても参加する職員同士で常に相談しながら進めています。

ご入居者の対応や職員の業務を周知する上で、「もっとこうして欲しかった。」「周知の方法が分かりづらい。」などと意見を頂くことも多く、リーダーシップを図っていくことの難しさを感じています。管理者や在宅支援マネージャーからも様々なアドバイスを頂いています。



## 地域の風

## 春風会わかのうら 居宅介護支援事業所



令和2年12月、春風会わかのうらのケアマネ事業所に新しいメンバーとして「角谷 鈴代さん」を迎えました。和歌浦出身のメンバーが増えたことをとても嬉しく思っています。わかのうらの特徴は、「認知症対応型のグループホーム」・「認知症対応型デイサービス」そして「小規模多機能型居宅介護」が併設されていることです。最大の強みは、居宅ケアマネと小規模の計画作成者が、同じ事務所の為一つの相談ケースを両者で総合的に検討し、適切なサービスに繋ぎやすくなることです。特に春風会では「在宅支援中心型の小規模多機能」を運営しているため、訪問サービスの稼働が多く、より居宅プランに近いサポートも行っていきます。【居宅ケアマネプラン】と【小規模プラン】が共存することで、「いつまでも在宅生活をサポートする！」をより強化することを目指しています。

現在は、自粛中ですが、新型コロナウイルスが収束し、昨年度のように和歌浦地域の皆さんが、気軽に立ち寄れる「春カフェ」が再開出来るよう準備させて頂いています。